

HR nell'era AI

Percorso operativo di 12 ore per costruire un Piano HR AI: fabbisogni, competenze, formazione, comunicazione interna, onboarding e roadmap di adozione.

Durata	12 ore - 4 moduli da 3 ore
Avvio	Settembre 2026
Formula	Live online, presenza, custom, recupero asincrono ove previsto
Prezzo	Percorso completo euro 590 + IVA - modulo singolo euro 180 + IVA
Output	Piano HR AI con mappa fabbisogni, piano formativo, kit comunicazione e roadmap

Problema che risolve

Il percorso interviene su adozione AI non coordinata, fabbisogni non mappati, formazione generica, comunicazione interna debole e rischi nei processi relativi alle persone. L'obiettivo è costruire un piano HR AI responsabile e operativo.

Output finale

Piano HR AI: mappa ruoli/fabbisogni, matrice competenze, piano formativo, kit comunicazione interna, onboarding AI, regole d'uso e roadmap 30/60/90 giorni.

Programma

1. Fabbisogni AI, ruoli e mappa competenze - 3 ore

Cosa si fa: Mappare ruoli, attività esposte all'AI, competenze necessarie e priorità.

Output: Matrice ruoli-competenze e mappa fabbisogni formativi.

2. Piano formativo AI e AI literacy interna - 3 ore

Cosa si fa: Disegnare percorsi formativi differenziati per ruoli e responsabilità.

Output: Piano formativo AI, traccia registro formazione e calendario di massima.

3. Comunicazione interna, onboarding e resistenze - 3 ore

Cosa si fa: Costruire messaggi, FAQ, onboarding e piano comunicazione per il personale.

Output: Kit comunicazione interna AI e traccia onboarding.

4. Roadmap HR AI, regole d'uso e monitoraggio - 3 ore

Cosa si fa: Consolidare priorità, ruoli di presidio, indicatori e revisione periodica.

Output: Piano HR AI finale con roadmap, regole e indicatori.

Metodo di lavoro

Mappare	Individuare ruoli, attivita' esposte all'AI, competenze e priorita'.
Progettare	Costruire piano formativo, comunicazione interna, onboarding e regole minime.
Allineare	Collegare HR, direzione, IT, privacy, responsabili e persone coinvolte.
Monitorare	Definire indicatori, follow-up, aggiornamenti formativi e priorita' successive.

Acquisto modulare

E' possibile acquistare il percorso completo oppure uno o piu' moduli singoli. La versione custom consente di lavorare su ruoli, fabbisogni e processi reali dell'organizzazione.

Avvertenza operativa

Il percorso non automatizza decisioni relative al personale. Supporta HR e direzione nella formazione, comunicazione, onboarding e gestione del cambiamento.

Contatti

Per informazioni, personalizzazioni o iscrizioni: info@helea.it - www.helea.pro